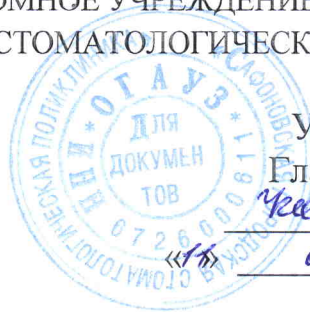


ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«САФОНОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ СТОМАТОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА»



УТВЕРЖДАЮ

Главный врач

Ю.В. Королев Ю.В. Королев

«16» 03 2019 года

ПОЛОЖЕНИЕ

о Комиссии по медицинской этике и деонтологии ОГАУЗ «Сафоновская городская стоматологическая поликлиника»

1. Общее положение

- 1.1 Комиссия ОГАУЗ «Сафоновская городская стоматологическая поликлиника» по этике и деонтологии (далее Комиссия) создана для осуществления контроля за соблюдением медицинскими работниками норм профессиональной этики и деонтологии во взаимоотношениях с коллегами и пациентами, для рассмотрения конфликтных ситуаций, относящихся к сфере профессиональной этики.
- 1.2 В своей работе Комиссия руководствуется требованиями действующего законодательства в области медицинской этики и медицинской деонтологии, а также правовой основой деятельности служат:
- Конституция Российской Федерации
 - Федеральный закон от 21.11.2011 г. №323-ФЗ «Об охране здоровья граждан в Российской Федерации»
 - Конвенция от 04.11.1950 г. «О защите прав человека и основных свобод»
 - Международный кодекс медицинской этики, принятый в октябре 1949 года 3-й Генеральной ассамблеей Всемирной медицинской ассоциации
 - Устав Всемирной организации здравоохранения, принятый 22.07.1946 г.
 - Кодекс профессиональной этики врача РФ (принят Первым национальным съездом врачей РФ 05.10.2012 г.)
 - Этический кодекс медицинской сестры России (принят Российской ассоциацией медицинских сестре в 2010 году)
 - этический кодекс фармацевтического работника России.

2. Цели и задачи Комиссии

- 2.1 Основной целью Комиссии является сохранение и развитие моральных, этических и деонтологических принципов медицинской деятельности, повышение уровня ответственности медицины перед

№ 1451
03.11.2019

обществом в целом, особенно перед наиболее социально незащищенными и крайне уязвимыми его представителями.

2.2 Созданная Комиссия в рамках полномочий будет способствовать гармоничному развитию отношений медицинских работников и пациентов, решать проблемные ситуации на межличностном уровне, путем разумного соглашения, не доводя их до суда.

2.3 В задачи Комиссии входят:

- просвещение в части соблюдения принципов медицинской этики и деонтологии и сохранение профессионального авторитета медицинских работников, а также содействие в создании условий (законодательных и материальных), достаточных для соблюдения принципов медицинской этики;

- рассмотрение конфликтных ситуаций, относящихся к сфере профессиональной этики;

- защита прав медицинского работника и пациента, иных работников.

2.4 Рассмотрение достоинств и недостатков применяемых методов диагностики, лечения и реабилитации, качества медицинской помощи не являются целью и не входят в задачи Комиссии, если это не повлекло за собой этические и деонтологические конфликты. Прямые нарушения закона, нарушения трудовой дисциплины, общечеловеческие, аморальные поступки не являются предметом для обсуждения их на Комиссии.

3. Порядок работы Комиссии

3.1 В Комиссию могут обращаться медицинские работники, сотрудники медицинских учреждений, пациенты, их родственники и иные лица путем подачи письменного заявления в течение месяца с момента совершения медицинским работником, иными лицами нарушения норм профессиональной этики и деонтологии.

3.2 Комиссия вправе рассматривать заявления граждан, касающиеся вопросов, относящихся к сфере профессиональной медицинской деятельности

3.3 Поступившие заявления предварительно проверяются председателем (заместителем председателя) Комиссии, который определяет время и место заседания Комиссии, затребует необходимую медицинскую документацию (при необходимости иную документацию), определяет круг лиц (свидетели, специалисты), приглашаемых на заседание Комиссии

3.4 Комиссия обязана рассмотреть поступившие заявления в срок не более одного месяца со дня их поступления, а те, которые не нуждаются в дополнительном изучении, - безотлагательно, но не позднее 15 дней со дня их поступления. На заседании ведется протокол, который подписывается председателем и секретарем Комиссии.

3.5 Заседание Комиссии правомочно, когда на нем присутствует не менее четырех человек. Делегирование членом Комиссии своих полномочий в Комиссии иным должностным лицам не допускается. В случае

невозможности присутствия члена Комиссии на заседании он обязан заблаговременно известить об этом председателя Комиссии, либо заместителя председателя Комиссии, либо секретаря Комиссии. Если заседание Комиссии не правомочно, то члены Комиссии вправе провести рабочее совещание по вопросам проекта повестки заседания Комиссии. К работе Комиссии с правом совещательного голоса могут быть привлечены специалисты, эксперты, представители организаций, другие лица.

- 3.6 Решение Комиссии принимается большинством голосов присутствующих членов Комиссии. Член Комиссии, имеющий особое мнение по рассматриваемому Комиссией вопросу, вправе представлять особое мнение, изложенное в письменной форме. Решение Комиссии имеет обязательную силу и утверждению главным врачом не подлежит.
- 3.7 По результатам рассмотрения Комиссия может вынести одно из следующих решений;
- в действиях медицинского работника нарушений норм профессиональной этики и деонтологии не обнаружено;
 - указать медицинскому работнику на допущенное нарушение и предупредить о недопустимости впредь нарушений профессиональной этики и деонтологии;
 - объявить общественное порицание;
 - рекомендовать главному врачу принять к нарушителю меры дисциплинарного взыскания.
- 3.8 Комиссия информирует об итогах своей работы:
- главного врача ОГАУЗ «Сафоновская городская стоматологическая поликлиника» по итогам заседания;
 - ежегодно население через сайт ОГАУЗ «Сафоновская городская стоматологическая поликлиника».
- 3.9 Члены Комиссии и лица, участвующие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы Комиссии.

4. Заключительные положения

Настоящее положение является локальным нормативным актом ОГАУЗ «Сафоновская городская стоматологическая поликлиника» и обязательно для исполнения всеми работниками.

Неисполнение настоящего положения влечет за собой применение к работнику мер дисциплинарной ответственности.

Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ и в иных случаях по мере необходимости.